

Paritarias vs Inflación: el partido no terminó

En un período en el que la inflación fue la más alta en muchos años, algunos sindicatos cerraron paritarias que mezclan expectativas con certezas. Aquí un resumen.

Según las mediciones de Dirección General de Estadísticas y Censos de la Ciudad de Buenos Aires, el índice de precios al consumidor se incrementó un 23,87% entre diciembre del año pasado y abril de 2016.

En enero de este año, y a pesar de que se había producido una devaluación del orden del 50%, el gobierno estimaba que la [inflación anual estaría entre el 20 y el 25%](#). Esos valores debían servir como referencia para las paritarias, pero -como ocurría con la inflación del INDEC- pocos lo tomaron en serio al momento de discutir incrementos salariales.

En un panorama de incertidumbre, con miles de despidos tanto en el sector público como en el privado, algunos sindicatos optaron por definir acuerdos semestrales, de modo de reabrir la discusión a mediados de año con suficientes elementos como para la nueva puja salarial.

Entre los que acordaron incrementos semestrales se encuentran:

Empleados de Comercio	20% en una sola cuota en abril.
SMATA	19% en dos cuotas, en enero y abril
UOCRA	22% en una sola cuota en abril
Federación Gremial de la Industria de la Carne y Sus Derivados	20% en dos tramos
Unión de Obreros y Empleados del Plástico	24% en una cuota en abril
Federación Gráfica Bonaerense	25% en una cuota en abril

Los que firmaron acuerdos de un año de duración muestran variaciones importantes en los porcentajes convenidos.

Docentes bonaerenses	34.6% en dos tramos en febrero y julio (salario inicial)
Aceiteros	38% en una cuota
UOM	35% en 3 tramos (abril, julio, setiembre)
Bancarios	33% en un pago retroactivo al 1 de enero, cláusula gatillo si se dispara la inflación y participación en las ganancias.
UTA	29% en una cuota desde enero

[Sindicato Obreros del Tabaco -FTTRA](#)
[Sanidad \(Laboratorios\)](#)

32% en dos cuotas, en febrero y julio.

35% en 3 tramos desde el 1 de mayo

Entre las paritarias nacionales que se encuentran aún en desarrollo se encuentran los docentes y no docentes universitarios. Los primeros recibieron una oferta del 33% en dos tramos en tanto que los segundos se reunirán la próxima semana.

Docentes y Bancarios lograron incluir cláusulas de revisión; las estimaciones inflacionarias se encuentran por encima del 30%, aunque la historia demostró que es una cifra muy difícil de predecir.

En cualquier caso, entre las cláusulas mencionadas y la duración de los acuerdos, el desfase salarial muy probablemente sea un factor de conflictividad en el segundo semestre.